２０２６年１０月

求職者等に対するハラスメント防止方針

ダイトロン株式会社

ダイトロン株式会社（以下「当社」といいます）は求職者等が安心して就職活動を行うことができる環境を確保するため、求職者等に対するハラスメントの防止に取り組みます。
当社は、「職場におけるハラスメント防止に関する基本方針」に基づき、ハラスメント行為を明確に禁止するとともに、採用活動においても、求職者等の人格及び人権を尊重し、公正かつ適切な採用を行います。

1　対象となる方

本方針における「求職者等」とは、当社への就職を希望する方、当社の採用選考に応募した方、就職活動中の学生、インターンシップに参加する方、採用選考に関わる説明会・面談等に参加する方、OB・OG 訪問を行う方、その他当社が実施する採用に関する活動に参加する方をいいます。

2　対象となる場面

当社は、次のような採用活動の場面において、求職者等に対するハラスメントを防止しています。

・当社の就職説明会、セミナー、採用イベント等
・採用面接（オンライン面接等を含む）
・インターンシップ、職場見学等
・OB・OG 訪問、懇談等
・採用活動に関する電話、メール、SNS 等による連絡
・その他、当社の採用活動に関連して求職者等と接する一切の場面

ここでいう採用活動の場面とは、採用活動における求職者等と当社の役員及び従業員等が接点を持つ場すべてが含まれます。

3　禁止している行為

当社は、求職者等に対する「パワーハラスメント（パワハラ）」、「セクシュアルハラスメント（セクハラ）」に限らず、就職活動を終了するよう強要するなどのいわゆる「就活終われハラスメント（オワハラ）」を含む、求職者等の職業選択の自由を妨げ、その他、求職者等の人格や人権を侵害する不適切な言動を含む、あらゆるハラスメントを禁止しています。

特に、次のような行為を禁止しています。

・性的な冗談、からかい、性的な事実に関する不適切な質問、その他性的な言動
・身体への不必要な接触、性的な関係を求めること、その他性的な行為等
・容姿、年齢、性別、出身、国籍、障がい、宗教、信条、性的指向、性自認等に関する侮辱的又は差別的な言動
・採用選考上の優位な立場を利用した威圧的、侮辱的又は精神的苦痛を与える言動

・採用内定又は選考上の優位性を利用して、他社の採用選考を辞退するよう求めること
・採用内定を利用して、求職者等の意思に反して就職活動の終了を強要すること
・採用内定、採用選考上の優遇その他の利益を示唆し、又はこれらを条件として、性的な関係、交際、食事、その他の私的な関係を求めること
・その他、求職者等に不利益や精神的・身体的苦痛を与える不適切な言動

4　採用活動におけるルール

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、次のルールを設けています。

（1）面接・面談の実施場所の限定

原則として面接、面談は社内施設、学校施設、貸し会議室、オープンスペース、又はオンラインツールによる実施とします。

（2）面接・面談の実施時間の限定

面接・面談は、原則として当社が定めた時間帯に実施します。

原則として学生と面接を行う場合は、平日午前 8 時 30 分から午後 5 時 30 分まで、転職希望者と面接を行う場合は、平日午前 8 時から午後 9 時までの時間帯での実施とします。

ただし、日本国外に居住されている方との実施においては、この限りではありません。

（3）非公式な OB・OG 訪問、懇談等の受け入れ禁止

採用担当部門からの指示がない個人間での OB・OG 訪問、懇談等の受け入れを禁止します。

（4）連絡手段

採用活動に関する連絡は、原則として当社が指定するメールアドレス、採用システム等、当社が認めた通信手段を使用するものとします。

5　ハラスメント相談窓口の開設

当社の役員及び従業員等からハラスメントを受けた場合や、ハラスメントに該当する可能性のある言動があった場合には、当社の相談窓口までご相談ください。

相談に当たっては、ハラスメントを受けたと感じた時点でご相談いただくことができます。ハラスメントに該当するかどうかが明確でない場合でもご相談いただけます。

相談窓口では、相談された内容を適切に取扱い、必要に応じて事実関係を確認し、問題の解決及び再発防止に取り組みます。

求職者等に対するハラスメントに関する相談窓口は次のとおりです。

【ダイトロン株式会社　求職者等に対するハラスメント相談窓口】

メールアドレス：recruit_hotline@daitron.co.jp

相談者のプライバシーに配慮して対応します。匿名での相談を希望される場合は、その旨をお申し出ください。

6　相談・協力を理由とする不利益な取扱いの禁止

求職者等がハラスメントについて相談したこと、事実関係の確認に協力したこと等を理由として、当社が採用選考、合否その他について不利益な取扱いを行うことはありません。

安心してご相談ください。

7　プライバシー等への配慮

ハラスメントに関する相談及び事実関係の確認においては、相談者及び関係者のプライバシーに十分配慮し、相談内容その他の個人情報を適切に取扱います。

また、相談したことや相談内容等について、正当な理由なく第三者に漏らすことはありません。

8　当社としての対応

ハラスメントの事実が確認された場合には、当社は、被害を受けた求職者等の保護を最優先に、必要な措置を講じるとともに再発防止に取り組みます。

当社は、求職者等が安心して採用活動に参加できるよう、役員及び従業員等に対する教育・啓発を行い、ハラスメントの防止に努めます。

以上